

На основу члана 57. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, број 72/2009), Школски одбор СШ „Вожд Карађорђе“ у Лебану, на седници одржаној дана 24.02.2010. године, донео је

ИЗМЕНЕ И ДОПУНЕ
ПРАВИЛНИКА
О ДИСЦИПЛИНСКОЈ И МАТЕРИЈАЛНОЈ
ОДГОВОРНОСТИ ЗАПОСЛЕНИХ

150

26.02.10.

Члан 1.

Врши се допуна члана 4. Правилника о дисциплинској и материјалној одговорности запослених (у даљем тексту: Правилник), тако што се додаје став 2 који гласи:

Запослени може да одговара за:

- 1) лакшу повреду радне обавезе, утврђене Правилником
- 2) тежу повреду радне обавезе прописане Закона о основама система образовања и васпитања (у даљем тексту: Закон),
- 3) повреду забране прописану Законом,
- 4) материјалну штету коју нанесе школи, намерно или крајњом непажњом, у складу са законом.

Члан 2.

Члан 5. Правилника мења се и гласи:

ТЕЖЕ ПОВРЕДЕ РАДНЕ ОБАВЕЗЕ

Теже повреде радне обавезе запосленог у установи, јесу:

- 1) извршење кривичног дела на раду или у вези са радом,
- 2) неспровођење мера безбедности ученика и запослених,
- 3) подстрекавање на употребу алкохолних пића код ученика, или њено омогућавање, давање или непријављивање набавке и употребе,
- 4) подстрекавање на употребу наркотичког средства или психоактивне супстанце код ученика, или њено омогућавање, давање или непријављивање набавке и употребе,
- 5) ношење оружја у установи или кругу установе,
- 6) неовлашћена промена података у евиденцији, односно јавној исправи, брисањем, додавањем, прецртавањем или изостављањем података,
- 7) уништење, оштећење, скривање или изношење евиденције, односно обрасца јавне исправе или јевне исправе,
- 8) непотпуно, неблаговремено и несавесно вођење евиденције,
- 9) наплаћивање припреме ученика школе у којој је наставник у радном односу, а ради оцењивања, односно полагања испита,
- 10) долазак на рад у припитом или пијаном стању, употреба алкохола или других одојних средстава који смањују радну способност,

На основу члана 57. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, број 72/2009), Школски одбор СШ „Вожд Карађорђе“ у Лебану, на седници одржаној дана 24.02.2010. године, донео је

ИЗМЕНЕ И ДОПУНЕ
ПРАВИЛНИКА
О ДИСЦИПЛИНСКОЈ И МАТЕРИЈАЛНОЈ
ОДГОВОРНОСТИ ЗАПОСЛЕНИХ

150

26.02.10.

Члан 1.

Врши се допуна члана 4. Правилника о дисциплинској и материјалној одговорности запослених (у даљем тексту: Правилник), тако што се додаје став 2 који гласи:

Запослени може да одговара за:

- 1) лакшу повреду радне обавезе, утврђене Правилником
- 2) тежу повреду радне обавезе прописане Закона о основама система образовања и васпитања (у даљем тексту: Закон),
- 3) повреду забране прописану Законом,
- 4) материјалну штету коју нанесе школи, намерно или крајњом непажњом, у складу са законом.

Члан 2.

Члан 5. Правилника мења се и гласи:

ТЕЖЕ ПОВРЕДЕ РАДНЕ ОБАВЕЗЕ

Теже повреде радне обавезе запосленог у установи, јесу:

- 1) извршење кривичног дела на раду или у вези са радом,
- 2) неспровођење мера безбедности ученика и запослених,
- 3) подстрекавање на употребу алкохолних пића код ученика, или њено омогућавање, давање или непријављивање набавке и употребе,
- 4) подстрекавање на употребу наркотичког средства или психоактивне супстанце код ученика, или њено омогућавање, давање или непријављивање набавке и употребе,
- 5) ношење оружја у установи или кругу установе,
- 6) неовлашћена промена података у евиденцији, односно јавној исправи, брисањем, додавањем, прецртавањем или изостављањем података,
- 7) уништење, оштећење, скривање или изношење евиденције, односно обрасца јавне исправе или јевне исправе,
- 8) непотпуно, неблаговремено и несавесно вођење евиденције,
- 9) наплаћивање припреме ученика школе у којој је наставник у радном односу, а ради оцењивања, односно полагања испита,
- 10) долазак на рад у припитом или пијаном стању, употреба алкохола или других одојних средстава који смањују радну способност,

Покретање дисциплинског поступка за лакше повреде радне обавезе застарева протеком шест месеци од учињене повреде, а за повреду забране и теже повреде утврђене Законом, протеком једне године од дана учињене повреде.

Вођење дисциплинског поступка за лакше повреде радне обавезе застарева протеком једне године, а за повреде забране и тежа-две године од покретања дисциплинског поступка.

Застарелост не тече ако дисциплински поступак не може да се покрене или води због одсуства запосленог или других оправданих разлога.

Члан 5.

Члан 14. Правилника се мења и гласи:

Запослени се привремено удаљава са рада због учињене повреде забране из члана 44 до 46. Закона и теже повреде радне обавезе из члана 2. став 1. тачка 1) до 5) и тачка 10) и 16) овог општег акта до окончања дисциплинског поступка.

Наставник и стручни сарадник коме је суспендована лиценца на основу члана 127. став 5. и 6. Закона, удаљава се привремено из образовно-васпитног рада, до укидања суспензије лиценце.

Ако директор не удаљи запосленог, школски одбор дужан је да донесе одлуку о удаљењу.

Члан 6.

Остале одредбе Правилника се примењују без измена.

Члан 7.

Измене и допуне Правилника ступају на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Школе.

Објављено на огласној табли Школе дана 26.02. 2010. године



Председник школског одбора

V. Vasilević
Витомир Васиљевић