

Република Србија
Средња техничка школа
"ВОЈД КАРАЂОРЂЕ"
Бр. 367
05.04. 2018 год
Лебане, Цара Душана 78

На основу члана 119. став 1. тачка 1) Закона о основама система образовања и васпитања ("Сл. гласник РС", бр.88/2017.год. - даље: Закон), а у вези члана 3.став2.Закона о раду („Сл.гласник РС“, бр.24/05,61/05, 54/09, 32/13, 75/14 и 113/17) и Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика („Сл.гласник РС“, бр21/15), Школски одбор СТШ“Вожд Карађорђе“ у Лебану, на седници одржаној дана 05-04. 2018. године, донео је

ИЗМЕНЕ И ДОПУНЕ ПРАВИЛНИКА О РАДУ СТШ“ВОЈД КАРАЂОРЂЕ“ У ЛЕБАНУ

Члан 1.

Овим актом мењају се и допуњују одредбе Правилника о раду СТШ“Вожд Карађорђе“ у Лебану број 1038 од 01.09.2016.године (у даљем тексту: Правилник).

Члан 2.

У члану 7.став 1.Правилника после речи“или делимично престала потреба“ додају се речи“и запослени који су засновали радни однос са непуним радним временом.“

Члан 3.

У члану 8.Правилника после става 2. додају се став 3.и 4. који гласе:

„Запослени који је у радном односу на неодређено време са пуним радним временом може бити преузет иако није стављен на листу из став 1. овог члана, уколико на листи нема лица са одговарајућим образовањем, уз сагласност запосленог, директора школе и радне подгрупе.

Установе могу вршити и узајамно преузимање запослених на неодређено време, на одговарајуће послове, на основу потписаног споразума о узајамном преузимању, уз претходну сагласност запослених, ако је разлика у проценту њиховог радног ангажовања до 20%.“

Члан 4.

У члану 10.Правилника мења се став 1. тако што се на крају реченице уместо речи“прибавља Школа“ замењују се речима“подноси кандидат уз пријаву на конкурс.“

Члан 5.

Члан 11. Правилника мења се и гласи:

„Директор доноси одлуку о расписивању конкурса за пријем у радни однос.Конкурс спроводи конкурсна комисија коју именује директор.Обавезни члан комисије је секретар школе, а комисија има најмање три члана.

Конкурсна комисија врши ужи избор кандидата који у року од осам дана упућује на психолошку процену способности за рад са ученицима коју врши надлежна за послове запошљавања.Конкурсна комисија обавља разговор са кандидатима и доноси решење о избору кандидата у року од осам дана од дана обављеног разговора.

Кандидат незадовољан решењем о изабраном кандидату може да поднесе жалбу директору, у року од осам дана од дана достављања решења.“

Члан 6.

Члан 12. Правилника мења се и гласи:

„Директор школе о жалби одлучује у року од осам дана од дана подношења.
Решење о избору кандидата оглашава се на званичној страници Министарства, када постане
постане коначно.
Ако по конкурс није изабран ниједан кандидат, расписује се нови конкурс у року од осам дана.“

Члан 7.

Члан 13.став 3.Правилника мења се и гласи:

„Уколико кандидат који је изабран решењем не ступи на рад и одустане од запослења, може се
изабрати други кандидат са листе пријављених кандидата који испуњавају услове радног места.“

Члан 8.

Члан 15. Правилника мења се и гласи:

„Школа може да заснује радни однос са лицем које први пут заснива радни однос, у својству
наставника, стручног сарадника или секретара школе-приправник, са пуним или непуним радним
временом и оспособљава се за самостални рад, савладавањем програма за увођење у посао и полагање
испита за лиценцу, односно испита за секретара школе.

Приправнички стаж траје најдуже две године.

Приправнику се одређује ментор, а приправнику престаје приправнички стаж када положи испит
за лиценцу.

Трошкове полагања испита сноси школа.“

Члан 9.

У члану 32.Правилника реч“приговор“ замењује се речју“жалба“.У ставу 1.истог члана уместо
речи“у року од осам дана“ замењују се речима“у року од петнаест дана.“

Прелазне и завршне одредбе

Члан 10.

Измене и допуне Правилника ступају на снагу осмог дана од дана његовог објављивања на
огласној табли школе.

Измене и допуне Правилника су објављене на огласној табли школе
дана 05.04. 2018.год., а ступиле су на снагу дана 13.04. 2018.год.



ПРЕДСЕДНИК ШКОЛСКОГ ОДБОРА